

Notulen MR Basisschool Leerrijk

14- 01-2014

Ger Vranken	Personeelsgeleding Leerrijk
Ini van de Laar	Personeelsgeleding Leerrijk
Petra Verhees	Personeelsgeleding Leerrijk
Hubert Beeris	Oudergeleding
Tijs Corstens	Oudergeleding
Evelien Boerekamp	Oudergeleding
Anke Biesmans	Directeur

Voorzitter: Hubert Beeris
Notulant/secretaris: Evelien Boerekamp

Opening

Inbreng Franca Jongejan vanuit de Verkeerswerkgroep: problemen kiss&ridestrook. Er komen veel opmerkingen en klachten vanuit ouders over de strook: het voelt niet veilig. De verkeerswerkgroep heeft contact opgenomen met de gemeente; er is ook iemand komen kijken. Het voorstel vanuit de Verkeersgroep is om een brainstormsessie te gaan houden met ouders: zijn er ideeën?

Ideeën vanuit MR:

- Een hek plaatsen langs de kiss&ride strook?
- Leerlingenraad hierover benaderen?
- Benaderen Wijkraad Looze?
- Tijdens een koffieuurtje bespreekbaar maken?

Dit komt ook naar voren uit het Oudertevredenheidsonderzoek (Scholen met Succes). Echter in perspectief want Leerrijk scoort ruim boven het landelijk gemiddelde.

Voorstel Franca:

- Berichtje in de nieuwsbrief met een emailadres van de verkeerswerkgroep. Ouders kunnen daar naartoe mailen met vragen/opmerkingen.
- A.d.h. daarvan wordt er mogelijk een brainstormsessie met ouders gepland.

Vorige notulen d.d. 26-11-2013

Zijn vastgesteld.

Ingekomen stukken

-Info.MR: magazine

Externe audit

We lezen dat er weinig ruimte voor het personeel is. Er blijken verschillende acties ondernomen te zijn:

- Minder mensen in een werkgroep

- Doelen niet in 1 jaar halen maar in 2 jaar
- Er zit al veel onderwijsontwikkeling m.b.t. verschillende gebieden. Ontwikkelingen m.b.t. O&O worden uitgesteld.

Personeelsbeleid

Gaat over functionerings- en beoordelingsgesprekken.

Het beleid dat beschreven staat is ook het beleid van Prodas. Anke wil graag toe naar een gesprekkencyclus van bs Leerrijk. Anke gaat hier binnenkort mee aan de slag; ze krijgt hierbij hulp van een medewerker van het OCGH.

Huishoudelijk reglement MR

Er staat in het reglement niets vermeld over de zittingsduur in de MR. Echter gebruikelijk is om dit een jaar of 3 te laten duren. Hoe gaan we hier als MR mee om? Verkiezingen zijn er alleen voor de oudergeleding. Hubert is gestart in schooljaar 2010-2011. Tijs en Evelien in januari 2013 (vanuit verkiezingen). We hebben afgesproken dat er van de oudergeleding maximaal een ouder afvalt. We denken na over hoe we hier mee om gaan: periode afspreken.

Professionalisering (scholingsbeleid)

Er is veel ruimte voor scholing voor de leerkrachten. Het scholingsbeleid ziet er goed uit. De studiedagen en opleidingen vallen binnen de begroting.

Jaarverslag MR

- Titel aanpassen
- Goedgekeurd

Vordering Hoorns Model

Er zijn op het moment geen nieuwe ontwikkelingen.

Leerrijk App

Er zijn op het moment geen nieuwe ontwikkelingen. Mogelijk een stage-opdracht neerleggen bij een MBO-opleiding ICT afdeling Applicatie-ontwikkeling.

Open dag 19 januari

Tijs is verhinderd. Evelien vraagt na bij Linda wat de verwachtingen zijn van de Open dag.

Rondvraag

- Tijs: Communicatie kerstviering: onduidelijkheid bij ouders over wanneer de kerstviering precies zou plaatsvinden.
- Tijs: Hieruit voort komt ook de vraag of het werken met de papieren kalender nog wenselijk is. Vanuit de website is de kalender uit te printen.
- Momenteel mogen de kinderen niet op de Auto (speeltoestel); het is echter nog niet gemaakt. Er zijn inmiddels planken besteld en het wordt gerepareerd.
- De tevredenheidspeilingen zijn binnen. Worden geagendeerd voor volgende keer. Anke zou graag zien dat er clubje mensen gezamenlijk naar kijkt (een lid van het team, lid van de MR, lid van de Oudervereniging). MR-leden denken er over na of ze hieraan deel willen nemen.

Notuliste

Evelien Boerekamp

Afspraken- en actielijst:

<i>Datum</i>	<i>Wat</i>	<i>Wie</i>	<i>Datum gereed</i>
25.03	Vorderingen Hoorns Model	Anke	
25.03	Tevredenheidspeilingen	Ger zet deze op Dropbox	

Ideëenlijst, aandachtspunten

<i>Van</i>	<i>Wat</i>	<i>Beoordeling</i>	<i>Status</i>
Anke	Men is bezig met een Leerrijk App	ok	open