

## Notulen MR Basisschool Leerrijk

31-03-2015

Ger Vranken	Personeelsgeleding Leerrijk
Ini van de Laar	Personeelsgeleding Leerrijk
Paula Verstappen	Personeelsgeleding Leerrijk

Chantal Janssen	Oudergeleding
Tijs Corstens	Oudergeleding
Evelien Boerekamp	Oudergeleding
Anke Biesmans	Volgens rooster niet aanwezig

Voorzitter: Tijs Corstens

Notulant/secretaris: Evelien Boerekamp

---

---

### Welkom Chantal!

### Nieuwe voorzitter

Tijs is benoemd tot voorzitter van de MR.

### Vorige notulen d.d. 20.01. 2015

Evelien heeft contact opgenomen met Gaby m.b.t uitwisseling OR en MR.

MR aanwezig bij Koffieurtje: blijft aandacht voor. Chantal en Evelien sluiten dit kort met elkaar.

Chantal schrijft een stukje in nieuwsbrief om zichzelf voor te stellen als nieuw MR-lid oudergeleding.

### Ingekomen stuk verkeersgroep

Besproken in vergadering. Geen op- en aanmerkingen vanuit MR.

### Jaarplan 2014-2015

Ambitieuus plan; wellicht te ambitieus. Het is wel belangrijk om ambities waar te kunnen maken.

In het jaarplan staat dat iedere schooldag gestart wordt met een kwartier lezen. De vraag is of dit gebeurt in iedere klas? Zo niet, mogelijk anders benoemen: er wordt per dag minstens een kwartier gelezen.

In het jaarplan staat dat kinderen 60% per dag achter de computer werken. Dit vinden we erg veel en we vragen ons af of dit reëel is en of de school dit moet willen nastreven. Vanaf

tweede helft april is er WIFI binnen de hele school. Dan kan er ook meer gebruik gemaakt kan worden met de tablets. Mogelijk dit doel bijstellen.

### **Gesprekkencyclus**

Startende leerkrachten volgen een aangepast traject.

Beoordelingsgesprekken zijn 1x per 3 jaar. Functioneringsgesprekken zijn 1x per jaar. Het POP is in ontwikkeling; er is veel aandacht voor.

Bij klassenbezoeken wordt uitgegaan van een zogenaamde Kijklijst.

### **Ziekteverzuim**

Vraag vanuit oudergeleding: is er een extern vertrouwenspersoon? Het antwoord daarop is ja. De naam van de persoon staat vermeld in de schoolgids. Het voorstel vanuit de MR is om de naam van deze externe op te nemen in het Ziekteverzuimbeleid.

Prodasbreed gezien verloopt dit gunstig. Het verzuimpercentage van Leerrijk is ten opzichte van het gemiddelde zeer gunstig te noemen.

### **CAO-overleg**

Per 1 juli 2015 gaat er een nieuwe cao in. De vakbonden adviseren een basismodel.

Vraag naar de GMR: of ze een voorstel hebben gekregen van Prodas? Zo ja, stemmen ze in met het basismodel? Dit wordt namelijk geadviseerd door de vakbonden.

Als ze instemmen met het overlegmodel willen we als MR graag weten waarom deze keuze gemaakt is. Dan dient er een proceduremodel te komen. We zien graag een trajectmodel tegemoet.

De keuze moet voor 1 mei gemaakt worden.

Evelien stuurt een mail naar de GMR.

### **Veiligheidsplan**

Is er een veiligheidsplan?

Is er een omgangsprotocol?

### **Rondvraag**

- Is er een concreet overzicht m.b.t. bevoegdheden MR? Ger zet dit in de Dropbox.
- Evelien zet het jaaroverzicht rondmailen
- Vanuit Anke komt een voorstel naar de Werkgroep Tevredenheidspeilingen.

Notuliste

Evelien Boerekamp

### **Afspraken- en actielijst:**

<b>Datum</b>	<b>Wat</b>	<b>Wie</b>	<b>Datum gereed</b>
Mei 2015	Tijs en Evelien laten uiterlijk mei 2015 weten wie wanneer aftreedt	Tijs en Evelien	

Mei 2015	Is er een veiligheidsprotocol? Is er een omgangsprotocol	Anke	
Mei 2015	Formatie	Anke	
	Begroting	Anke	

### Ideeënlijst, aandachtspunten

<i>Van</i>	<i>Wat</i>	<i>Beoordeling</i>	<i>Status</i>