

Basisschool LeerRijk

Verslag notulen 15.03.2016

Notulen MR Basisschool Leerrijk

Ger Vranken	Personeelsgeleding Leerrijk
Paula Verstappen	Personeelsgeleding Leerrijk
Ans Schatorje	Personeelsgeleding Leerrijk
Chantal Janssen	Oudergeleding
Tijs Corstens	Oudergeleding
Evelien Boerekamp	Oudergeleding - Afgemeld
Anke Biesmans	Afwezig volgens schema

Voorzitter: Tijs Corstens

Notulant/secretaris: Ger Vranken

Vorige notulen d.d. 12.01.2016

Anke was wel aanwezig (staat als afwezig in notulen); notulen worden vastgesteld.

Ingekomen stukken

Geen

Ontwikkeling klankbordgroep ouders

Evelien is op de OR vergadering geweest, waren niet echt positief. Ze vonden dit nu nog een stap te ver. Wel staan ze achter een ideeën-(klachten)bus. Er is ook navraag geweest bij de Vonder. Zij houden 2x per jaar een oudercafé rondom een thema.

Evelien kreeg bij de OR ook te horen niet te hard van stapel te lopen. Wellicht is het beter eerst eens de ouders beter te informeren wat de MR nu is en doet.

In het verleden was er een algemene infoavond, waarbij OR en MR ook een korte toelichting konden geven. Hier zou nog eens over kunnen worden nagedacht. Verder meer gebruik gaan maken van het geven van informatie via de nieuwsbrief. Bij een eerste start zou dan in de nieuwsbrief algemene informatie kunnen worden gegeven over de MR en OR. Evelien heeft een lijst met de mailadressen van de voorzitters van de MR-en binnen Prodas. Hier navraag doen wie er werkt met een klankbordgroep. Wellicht kan hierbij ook worden gevraagd of er ervaringen zijn met een ideeënbus. Volgende vergadering komen we hier weer op terug.

Formatie en begroting

Door ziekte van beurtelings 2 mensen binnen Prodas is dit helaas nog niet rond. Eerder gemaakte afspraken hierover konden hierdoor niet doorgaan. Dit volgt nu zo spoedig mogelijk. Vooralsnog blijft de verwachting overeind dat er in het nieuwe schooljaar met 7 groepen zal worden gewerkt. Er is inmiddels een lijst verspreid onder de teamleden met de groepsgroottes voor komend schooljaar. Hier wordt alvast bij nagedacht hoe we tot een verantwoorde verdeling kunnen komen.

Geopperd wordt dat bij de fusie is uitgesproken dat de kinderen die op dat moment op LeerRijk zaten, tot het einde van hun basisschooltijd in homogene groepen zouden zitten. Formatie volgende vergadering terug laten komen. Wat begr. tussendoor

Ri&e

Het verslag van de Ri&e is aan Dropbox toegevoegd. Dit wordt nu eerst door een extern deskundige beoordeeld, waarnaar er een bezoek op locatie zal plaatsvinden om een en ander te controleren. Pas als dit gebeurt is kan de Ri&e op definitief worden gesteld. Het plan van aanpak wordt nu wel al opgepakt, met het Veiligheidsplan als speerpunt. Hieronder valt het merendeel van de aandachtspunten. De bedoeling is dit eind 2016 gereed te hebben.

Naast de aandachtspunten zijn er nog een aantal zaken die tijdens de controle niet oké waren. Dit waren minder ingrijpende zaken en zijn op een aparte actielijst geplaatst, waarmee we aan de slag gaan. Denk aan losliggende tegels op het schoolplein. Grotendeels kan dit door de conciërge en de vrijwilliger worden opgepakt. Dit zal in orde moeten zijn voordat de controle op locatie plaats vindt.

Tijs heeft nog een vraag over de personeel enquête. Een lange blauwe balk is goed!

Verslag GMR

Begroting per kalenderjaar? Is dit realiseerbaar? Hoe komt dan de komende begroting er uit te zien? Je zou dan op zeker moment een begroting voor een half jaar moeten maken. Daarnaast is de vraag hoe je dit met de formatie kunt laten samenlopen. Stel de begroting loopt terug en er is minder formatie beschikbaar vanaf 1 januari. Dan zou dit een aanpassing van formatie kunnen betekenen halverwege het schooljaar. De MR is nieuwsgierig naar de redenen waarom de begroting eventueel naar kalenderjaar zou moeten gaan.

Format voor berekening werkdagen zal voor komend schooljaar op de juiste manier worden toegepast.

Verzuimbeleid

Anke heeft de cijfers aangeleverd over 2015. Deze laat een voor LeerRijk normaal beeld zien, dat zeer ruim onder het Prodas gemiddelde ligt, 3,24% t.o.v. 8,25%. Binnen HCC (Arbodienst) ligt het gemiddelde van de aangesloten scholen op 6,5%. Het landelijk totaal gemiddelde over 2015 is nog niet bekend.

Rondvraag

Tijs heeft een overzicht gevraagd van de uitstroom groep 8 i.v.m. de publicaties in de media. Er was bij oudergeleding een hogere verwachting van uitstroom naar havo/vwo. Toch is de uitstroom boven het landelijk gemiddelde.

Moet je als school met de plus geen doelen stellen om uitstroom naar havo/vwo te bevorderen ten koste van de uitstroom naar vmbo. De plus heeft meer dan alleen resultaat. Daarnaast zorgt passend onderwijs er ook voor dat zwakkere leerlingen langer op de reguliere basisschool blijven. Aanwezigheid Anke: Nu enige tijd om en om aanwezig. Soms is dit lastig. Is het mogelijk om Anke aan het begin van de vergadering erbij te hebben om de zaken te bespreken waarin zij haar inbreng heeft? Dit zou de MR het meest prettig vinden, liefst vanaf de volgende vergadering. Oudergeleding heeft een voorstel om de agenda anders in te delen. Hierbij meteen aangeven of het voor de MR bij een onderwerp om info, advies of instemming gaat. Tijs maakt hier een opzet voor.

Graag de informatie die op de vergadering nodig is, minimaal 1 week tevoren beschikbaar stellen.

Tijs stelt voor om toch eens navraag te doen bij de MR-voorzitters van de andere 2 Triangel scholen hoe zij tegen de samenwerking aankijken. De gestelde doelen zijn goed, maar er zijn vraagtekens of je dit zo duidelijk naar buiten moet uitdragen.

Oplossing kleuters vinden we een goede oplossing.

Vanuit MT:

Plan vanuit de gemeente Someren: bevorderen sociaal emotionele ontwikkeling (oudste) leerlingen van de basisschool. Gemeente heeft hier nog geld voor over.

Komend schooljaar wordt in samenwerking met een adviesbureau gekeken Ontwikkeling / verandering / vernieuwing onderwijs op LeerRijk.

Somerense scholen hebben intentieverklaring opgesteld om mee te doen aan het Project Sportcoaches (vergelijkbaar met Leef in Deurne) € 3000 per school. MR wil hier graag nader over worden geïnformeerd (wat staat in de intentieverklaring?) alvorens daar iets over te kunnen zeggen. We vinden het veel geld.

Volgende vergadering is 31 mei.