

Basisschool LeerRijk

Notulen 16.01.2018

MR Basisschool Leerrijk

Ger Vranken	Personeelsgeleding Leerrijk
Paula Verstappen	Personeelsgeleding Leerrijk
Ans Schatorje	Personeelsgeleding Leerrijk
Chantal Janssen	Oudergeleding
Esther Smits	Oudergeleding
Monique Debeij	Oudergeleding
Anke Biesmans	Directie

Voorzitter: Chantal Janssen

Notulant/secretaris: Monique Debeij

	onderwerp	Advies / Instemming / Informatief	Reactie	Besluit
0	Verslag vergadering 03-10-17		Er is inmiddels definitief gekozen voor route 8.	Het verslag is goedgekeurd.
1	Ingekomen stukken		Stukken GMR thema-avond (verslag) is binnengekomen.	
2	Begroting	Advies	De begroting is vlak voor de vergadering in Dropbox gezet. De oudergeleding heeft 'm dus nog niet gezien. Gevraagd wordt in hoeverre de begroting ruimte biedt om mee te denken (invulling te geven aan de 'adviesbevoegdheid' van de MR). De MR kan meedenken over de invulling: dus bijvoorbeeld de bezetting over de groepen. Vorig jaar is binnen Prodas meer formatie ingezet dan waar men feitelijk recht op	

			<p>had. Dat kun je niet vol blijven houden. Nu zou LeerRijk gezien het leerlingenaantal (dat Anke realistisch, dus niet optimistisch/pessimistisch heeft ingeschat) recht hebben op 8 leerkrachten. Uiteindelijk heeft LeerRijk 8,5 leerkracht toegekend gekregen. Nu is de vraag: hoe vullen we dat in? Dit wordt eerst overlegd in het team en vervolgens besproken in de MR.</p> <p>Op 16 mei is er een banenmarkt bij Prodas. Voor de meivakantie moet de bezetting dus helder zijn. Hiervoor worden 3 bijeenkomsten met het team gepland.</p> <p>Wat valt er verder over de begroting te vertellen? LeerRijk gaat verder met rekenen, 'gelukslessen' sociaalemotionele ontwikkeling, onderwijsontwikkeling met de Veerkracht-groep. De oudergeleding geeft aan dat begroting weer laat is. Anke vertelt dat er een jaarplanning 2019 komt voor het begrotingsproces, zodat dit beter in de hand gehouden wordt. Carla is ermee bezig.</p> <p>13 maart is de volgende MR-vergadering. Het zou mooi zijn als voor die tijd duidelijk is hoe personele bezetting eruit komt te zien.</p>	
3	Schooljaarplan	Instemming	<p>Anke heeft de wijzigingen/opmerkingen bekeken en grotendeels verwerkt.</p> <p>Anke licht nog even verder toe n.a.v. de vragen uit de vorige vergadering: "Andere jaren waren er vaak vijf doelen. Voor de overzichtelijkheid is nu gekozen voor twee doelen. Als school blijven we ons natuurlijk inzetten voor lezen. Dat zit in</p>	De MR stemt in met het jaarplan.

			<p>onze genen. Ook met rekenen zitten we in de borgingsfase, het zit in ons systeem. Het is dus niet nodig dat expliciet als 'doelen' te benoemen." De oudergeleding geeft nog aan dat het bij de communicatie naar (potentiële) ouders wel belangrijk is dat LeerRijk aangeeft dat naast de specifieke jaardoelen voortdurend gewerkt wordt aan reeds geborgde zaken als lezen en rekenen.</p>	
4	Schoolgids	instemming	<p>Chantal heeft Mieke nog aangesproken op de schoolgids. Monique vraagt donderdag nog even aan Mieke of het duidelijk is hoe de wijzigingen geaccepteerd kunnen worden en wat er nog nodig is om de gids definitief te maken zodat deze voor de open dag online kan.</p>	<p>De schoolgids moet z.s.m. online (voor de open dag van 21 januari)</p>
5	Rapporten	Instemming	<p>Ans heeft met Els naar de grafieken gekeken en naar het persoonlijk stukje. Afsproken is dat bij het laatste rapport iets meer inhoud wordt gegeven. Maximaal 5 zinnen.</p> <p>Grafieken meesturen met het eerste rapport is technisch gezien niet heel handig. Door ze met het eerste rapport te bespreken, weten ouders hoe de schema's in elkaar zitten en wat ze zeggen. Dan kan bij het volgende rapport bekeken worden of ze worden meegestuurd. Een van de ouders geeft aan 'de gesprekscyclus' redelijk beperkt te vinden. Je spreekt als ouders in feite maar 1x per jaar met de leerkracht over de (prestaties) van je kind tenzij de leerkracht of de ouder er zelf initiatief toe neemt. Het eerste en enige voortgangsgesprek is na het eerste rapport. Mogelijk komt het daardoor dat ouders</p>	

			soms aangeven het pas 'laat' te horen als het niet helemaal goed gaat.	
6	Visie speelplaats	advies	<p>Twee sporen: renovatie schoolplein en aanpak gemeente. De werkgroep van LeerRijk heeft zich teruggetrokken uit de werkgroep t.b.v. beweegveldje en natuurplek (traject gemeente) omdat het te veel werk werd. Paula heeft daarop een andere ouder gevraagd om in de werkgroep van de gemeente te stappen. Dat is gebeurd.</p> <p>De speelpleinwerkgroep zou te snel gaan. Er wordt te veel tijdsdruk opgezet m.n. door Kompan. Het is niet mogelijk het zo snel te realiseren omdat het te tijdrovend is. Wat Anke betreft pakken we het even rustig aan. Kompan is nu bezig met het maken van een ontwerp o.b.v. visie, wensen, eisen. Zij zorgen ook voor fondsenwerving.</p>	In de volgende vergadering komen we er nog even op terug.
7	Tevredenheidsonderzoek		<p>Het tevredenheidsonderzoek stond op agenda van de teamvergadering, maar er waren andere punten die aandacht behoeften waardoor men er niet aan is toegekomen. Het rapport wordt in Dropbox gezet door Anke (en is intern dus nog niet besproken).</p> <p>Over het algemeen was men redelijk positief. Er waren ook wat aandachtspunten.</p>	Het rapport komt op Dropbox, de oudergeleding leest het in de komende week en reageert. Dan wordt bekeken of en hoe het online geplaatst kan worden of dat we het er in de volgende vergadering eerst uitgebreid over hebben.
8	Meerjarenplan		Anke vertelt dat men al voorzichtig bezig is geweest met het meerjarenplan. De oudergeleding vraagt zich af of dat niet sneller/eerder moet. In feite is het eerste jaar al om als het meerjarenplan	

			(strategie/ondernemersplan) klaar is. Het nieuwe plan zou lopen van 2018 tot 2022. Anke geeft aan dat beleidsperiode en verschijningsdatum natuurlijk aan elkaar gekoppeld worden en dat het plan inhoudelijk ook moet samenhangen met het koersplan van Prodas dat nog niet is verschenen. De oudergeleding geeft aan dat de pijlers zo algemeen zijn en Prodas gaat voor diversiteit dat het risico feitelijk nihil is dat het problemen geeft. De oudergeleding is van mening dat het plan gewoon kan worden opgesteld en dat waar mogelijk expliciet de link gelegd wordt naar de Prodas-uitgangspunten.	
9	Jaaragenda		Esther heeft een jaaragenda voor de MR gemaakt. Het schooljaarplan en de schoolagenda staan daarin gepland voor het einde van het schooljaar (eerder dan voorheen). Niemand heeft daar bezwaar tegen.	
10	Personeelsbeleid		Het ene jaar zijn er functioneringsgesprekken, het andere jaar beoordelingsgesprekken. Bij LeerRijk is geen speciaal seniorenbeleid. Sommige andere scholen doen dat wel. De beoordelingsgesprekken zijn gepland voor april. Er is veel ingezet op scholing, met de Veerkrachtgroep maar ook op persoonlijke wens (bijv. ProWise of onderzoekend leren of NT2).	Anke zal ter informatie een overzicht Dropbox zetten van de gelopen scholingstrajecten.
11	Rondvraag		Komt de talentendag nog terug? - Deze staat dit jaar niet gepland. De oudergeleding vraagt hoe zit het met de triangelscholen? - Anke legt de samenwerking	

			<p>uit. Daar is men blij mee, maar de naam komt wat 'uit de lucht vallen'; men vraagt zich af of een aparte naam duidelijk is en of het niet overbodig is.</p> <p>Sommige andere scholen hebben een klankbordgroep. Misschien moeten we het daar ook eens over hebben in een volgende vergadering?</p>	
12	Sluiting			